

第一期



# 西马教讯

2024



Diocese of West Malaysia Chinese  
Board Literature Works Anglican,  
15 Jalan Pudu Lama,  
50100 Kuala Lumpur  
(01) 403-2022/0177 / 087-99  
angliandym@gmail.com

ISSN PP1492/04/2011/032440



# 目录

- |                      |         |
|----------------------|---------|
| 02 会督之言              | 16 牧者文章 |
| 03 中文部活动报告           | 23 灵修篇  |
| 03 神学段               | 24 广告篇  |
| 04 青年段               |         |
| 09 灵修段               |         |
| 10 中文教会活动报告          |         |
| 10 圣新治迦楼罗中文崇拜        |         |
| 11 怡保圣彼得堂门徒训练        |         |
| 12 吉隆坡诸圣堂儿童手工        |         |
| 14 吉隆坡沙叻秀教主堂IOE Camp |         |

## 中文部网络平台

Facebook: 西马圣公会中文部  
The Board of Chinese Speaking Work - DWM  
(<https://www.facebook.com/DiocesefofWestMalaysia/>)  
Instagram: dwm.chinese  
(<https://www.instagram.com/dwm.chinese/>)  
西马圣公会网站 <http://www.dwm-cb.com/home>

## 欢迎投稿

联系人: 马五娘女会吏 016-9315522

文章基本要求: 500-700字 + 2张图

广告: 文字/海报 max 一页

由于西马教讯页数量有限, 有意投稿者请提前告知, 以方便在截止日期前做安排  
超过以上要求的文章及广告将自动被删减至合适页数

\*有惊喜福利外请多包纳

非常感谢主动投稿及帮忙校对的好兄弟姊妹

总编辑: 中文部文字部与嘉德女会士

# 会督之言

## 基督教与敬祖文化



华人文化与创造主绝对有关系, 去除迷信与丑恶人性, 人为宗教因素, 基督教是可以和华人文化连接, 但不可取优越的态度。作为华人基督徒, 我们需要学习圣经的教导, 以丰富的真义回应华人文化, 使信主的华人不必完全放弃自己的文化。

以华人清明敬祖为例, 华人文化注重孝道, 许多华人误会基督徒不注重孝道, 事实并非如此, 因为十诫里面有一诫是关于孝敬父母, 十诫中每一诫都吩咐人不可作什么, 唯有“孝敬父母”可以得福, 以弗所书如此引用: “要孝敬父母, 使你得福, 在世长寿。这是第一条带应许的诫命。”(弗六: 2)。

台湾教区为了回应华人社会祭拜祖先的文化, 保存文化真意, 免除信徒的困扰, 制定了合宜的礼仪, 期盼能去除迷信, 弘扬孝道。此外, 台湾教区订下每年农历除夕前的主日为「敬祖日」, 「敬」而非「祭」乃避免将祖先当作神明祭拜, 正确地转变为对上帝的感恩、崇拜, 同时保存对祖先的追思与感念。檳城华人圣公会也鼓励信徒在复活节到祖墓献花追思作为清明节外的另一个选择, 该教会每年也在拉城西方路墓园举行复活节晨曦礼拜同时追念已故先人名单, 会友献后到明坟献花追思已故亲人。

敬祖礼仪中可参考以下祷文:

“全能永生的上帝, 全人类的创造主: 你感召我们祖先, 叫他们留下做修祖远的教训和嘉言懿行的美德, 启迪我们的智慧, 使我们能认识你, 并使我们能在你所赐的地上, 得以长久; 现在我们在纪念他们, 但将尊贵、荣耀和感谢归于你, 愿主悦纳我们祈所为: 圣子和圣父、圣灵, 一同永生, 一同掌权, 唯一上帝, 永世无尽。阿门。”(台湾圣公会礼文)

撰写者: 苏志育会士 (博士)

# 中文部活动报告

03

2

青年股

第六十七届 2023年DCYC

04

## 1 神学股

### 2023年度STM毕业生

- 1) 叶小雄 Yap Siew Hone, Diploma in Theology
- 2) 温莉珠 Wan Lai Choo, Diploma in Theology
- 3) 谢维健 Kelvin Cheah Wei Jian, 神学学士 (BD)
- 4) 林禄心 Lum Lock Same (Dante), Master in Divinity (MDiv)



叶小雄和温莉珠夫妇



谢维健与林禄心



林禄心

我离开校园已有三十多年，未曾想到会重新体验毕业的情景。

原计划在2020年五月，我们夫妇为外国宣教购买了机票，却因疫情计划搁浅。直到2021年九月，一位牧者的鼓励促使我们进入神学院接受装备，对此我们心生矛盾。然而，在《门徒训练》课程中的思考让我们愿意顺服神的呼召，于2022年我们俩进入神学院。

回刚刚进入神学院的第一个学期，那是我们的噩梦啊！无论是生活、学习、功课、群体生活、学校的活动，种种的境况都要求我们走出自己的舒适区，瞬间的转变，面对新环境，我们需要作出调整包括心态、思想、行为与态度，去面对每天充满挑战的生活！

两年的学习，我们深感神的恩典和计划最美好。神在群体生活中教导我们包容与相处，通过功课培养思考与批判的能力。我们深信这两年的学习与装备是神的旨意，顺服将来的一切。如经上说：“凡事都互相效力，叫爱神的人得益处”（罗8：28）。这两年的学习与装备虽然有酸甜苦辣，但对我们都有益处。我们深信将来的事也都在神的计划里，我们只要顺服。

在此，感谢所有老师和同学们给与的恩典与包容，让我们一起同心合意为神的国度加油！把一切荣耀、尊贵都归给我们的神，愿神祝福大家！

撰写者：温莉珠

## 第六十七届西马圣公会青年营

主题：提升(28-30/12/2023)



青年营第一天开幕礼大会照

感谢上帝的保守与带领，营会在2023年12月28-30日顺利进行。我们也很荣幸有西马圣公会华文部副主席，赖世伟 (Raymond) 牧师成为开幕讲员。营会共有107人出席，并在营会安排了四个工作坊，分别是媒体、艺术、设计和音乐供营员学习。蔡慧敏 (Priscilla) 女会吏也接棒成为新一届的青年股股长一职并带领一班全新的委员参与在青年事工当中。愿上帝祝福新股长与新委员，靠主恩上加恩，力上加力，荣上加荣。

撰写者：Eddy牧师



从前他们是青年营的营员，如今却成为了青年营工作坊的讲员——传承之美

历经2年MCO，2023年是我们身为营长及副营长，筹办实体营会的第二个年头，亦是传承的一年。2022年，因缺乏委员，我们不得不一人身兼多职，手忙脚乱；然而，祸福相依，我们从中吸取了宝贵的经验，领悟到下次筹备营会时需要留意的点滴。时光飞逝，感觉我们刚掌握要领，就要卸任，将这神圣的使命传承至下一代。

我们深知置身于服侍恩赐停滞光景的苦境，也渴望在这艰难之际，竭尽我们微薄之力，为青少年提供尽可能的支持和关怀，帮助营员们在各自的恩赐及服侍岗位上能有更大的突破，从而提升自己。故此，2023年的主题定为“提升”，前车之鉴，2023年我们邀请新委员加入，有幸与不同地区、不同文化背景的委员一起配搭。服侍青少年富有挑战性；在活动策划上需要依照营员的时代更新，而策划出属于他们的营会，且要探索适合营员学习的方式。感谢神，即使我们的团队再新，我们都见证委员们相辅相成；即使挑战再大，更经历神满满的恩典，我们更是享受服侍在其中。

衷心感谢多年来一直陪伴并支持我们的牧者们，在我们人手不足时，他们慷慨地提供协助，这对于我们这些新手而言是莫大的鼓励。

营会最后一天，我们目睹青少年们，勇于站在人前回应神的呼召；为此，我们深受感动。营员们透过营会有所学习、长进，更在各方面“提升”了自己。纵有疾风，委员们共同经历在神没有难成的事，学习信靠神，共同见证神奇妙的作为。

撰写者：李颖文 & 高雯慧



西马圣公会华文部青年事工于2023年12月28至30日，于金马伦 Methodist Centennial Chefoo Centre 举办第67届西马圣公会青年营。秉承“提升”主题，延续2021年“集合”及2022年“激发”的精神，大会盼望透过这一系列主题，帮助营员发掘上帝所赏之恩赐，并且精益求精。营会前2天，进行赞美敬拜和组长训练，旨更好地预备与联结服侍者。

营会采用工作坊形式，专注于音乐、艺术、媒体和设计的恩赐。音乐工作坊细分为颂诗和伴唱、鼓、吉他和贝斯以及钢琴和电子琴。营员接受针对性的培训与指导，并与经验丰富的讲员交流，深入领略这些领域的精髓。大会期许营员们不仅能提升恩赐，亦能在群体中培养健康的互内肢体关系。为此，设计了小组活动，包括小组时光、同席进餐、游戏、小组任务、灵修等。小组意见交汇的过程中，营员们通过互相聆听和表达的方式促进深入的学习。大会引入新的互动元素：小组时光和集思广益。小组时光侧重于深化相知，悠然建立深厚的友情；而集思广益则鼓励营员们，共同探讨如何将所得之恩赐善用于教会和社区。

斗智斗勇分为两日进行，首日在营地范围进行闯关游戏；次日外出享受金马伦的风情。营员们穿越风景名胜地，拍摄短视频，展现了协作与创意。服侍操练敏捷，服侍者们学习如何在放慢神中依靠神、忍耐和保守自己的心。组织和陪同100余人出行，对于牧者、委员、组长皆是一大挑战，各组面临不同的突发状况，仿佛人生的变数。我们却坚信靠着那加给我们力量的，凡事都能做！纵有沮丧、不被理解的时刻，我们仍不言弃，深信所领受的职分绝非偶然。愿我们共同向前，为主发光！

怀揣着感激之情，因着相聚，因着共同分享喜乐、学习和服侍的美好时光。

撰写者：蔡嘉恩 & 高雯慧



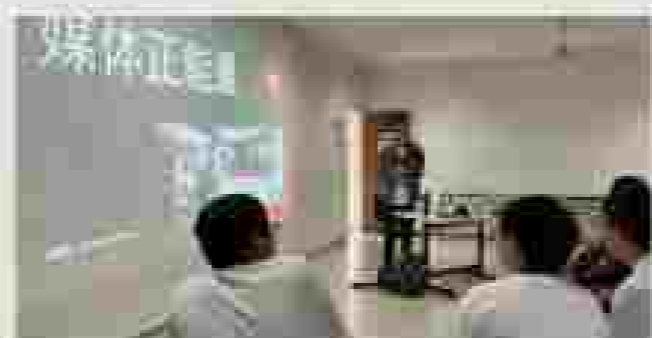
Hi 大家好，我是Janice，来自怡保圣美嘉堂，是2023DCYC的组长之一。其实一开始接到组长这个任务时，我是很害怕的，因为性格是不善于交际，而且这又是第一次当组长，心里有很多担忧，但我仍然抱着担忧的心情去到了组长训练营。一开始大家都不认识彼此，确实很尴尬，但随着训练营活动开始，气氛慢慢活跃起来。在这里我也要感谢委员的辛苦付出，还有那些有过组长经验的组长们传授他们的经验给我。我也很开心组长们之间的氛围很好，像一家人一样。在这个组长训练营最大的感受就是虽然很累但很开心认识大家，因为有大家的陪伴让我觉得两天一夜的训练变得格外轻松。在三天两夜的DCYC中最大的感受就是我和神的关系靠近了，我更加确信耶稣是我一生想要跟随的神。带组的过程其实一度想过要放弃，因为要去认识来自不同教会不同性格的人，但很感恩我坚持下来了，也感恩我有副团长，帮助我很多。如果你也觉得你想尝试当组长，快来加入我们吧！

撰写者：Janice (怡保圣美嘉堂)

上一届的DCYC我就已经在pnw担任领唱，但我认为自己领唱方面的技巧不算很好，还有待加强。所以即使我已尽做好准备继续在pnw事奉，但再次被邀请担任领唱时，心里还是有点忐忑，担心自己怯场或无法做好领唱。DCYC前的训练，我们有两位诗琴领唱无法参与青年营，但感谢主让我们的训练都很顺利，没什么大问题。在营会中我有很多感动，比如我在开唱时，原本负责开场的领唱因为有些紧张而一时乱了分寸，而那个时候我像是受到了某种使命，竟然克制住我紧张的情绪，帮助那位领唱开场，效果很好，场子瞬间就热了，我想那大概就是神的帮助吧。

特别的是，我在营会中不仅体会在台上受到感动，也感受到了在台下跟大家一起做美敬拜的感动。我在营会时因为太过卖力喊口号而让声音沙哑无法领唱，但借着这个机会也能让我来到台下看到另一派风景，与台上不同的景。会众的声音不再被麦克风声掩盖，在台下我能清晰地听到我同组的组员敬拜的声音，我也能感觉到每个人都在尽心地去赞美神。在整个营会中我看到了委员们为了筹备活动开会到深夜，我看到牧者与导师们在百忙之中抽空过来营会，我看到小组长们尽自己的能力去照顾每一位组员，我也看到每一位组员都在享受营会，享受与神建立关系的时间。总而言之参加青年营绝对是值得，甚至超越票价了，我也会将我在青年营学到的带回教会侍奉。

撰写者：陈宇哲(太平圣士提反堂)



2023年第六十七届DCYC是我第一次参加的青年营。在第二天晚上的赞美敬拜，我被最后一首歌所感动，我开始流眼泪。赞美敬拜完后，陈南权牧师上台带领了非信徒们祷告，让他们更多的认识神。牧师说到耶稣是神，是真实的神，也是我当下的相信和确信。之后，陈南权牧师邀请想要让牧者祷告的营员留下，我很坚定的站在那里，因为我想更多的认识神。过后，是宋伟杰牧师为我祷告，宋牧师为我祷告的时候我真的感受到被圣灵所感动。祷告完后我内心的激动还是久久不能平息。我和教会的几位弟兄姐妹坐在椅子上哭，这是我第一次在那么多人面前哭，还有人来安慰我。经过那次我决定更深入的了解我们的神，竭尽所能用我有限的时间去服侍主。

撰写者：江冠彤(太平圣士提反堂)

### 3 灵修股 40昼夜旅途

09

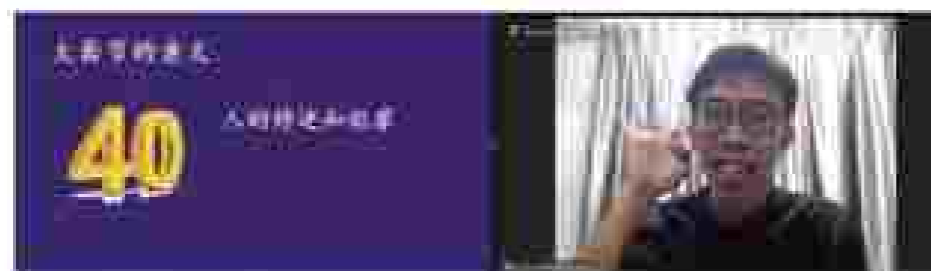
2024年2月1日，西马教区华文部灵修股主持了线上讲座《四十昼夜的旅途：在线上探索大斋节》。由孙俊群牧师主讲，深入探讨了大斋节的历史和意义，鼓励信徒在今年的大斋节中踏上这个“四十昼夜的旅途”。

从历史的角度看，大斋节传统流传至今，见证了时间的考验。从爱任纽到尼西亚会议再到教皇格列高利大帝，都提及复活节前的预备和禁食祷告，为信徒洗礼和坚振礼预备属灵纪律。大斋节成为信徒进行灵修反省、认罪悔改、生命更新和预备警醒的重要机会。

大斋节提醒我们反思对上帝的叛逆和罪恶，同时彰显上帝不放弃拯救的爱。耶稣为我们胜过罪恶试探，但仍为我们承担罪的代价，成为我们的榜样。通过大斋节的属灵纪律，我们能学习悔改、克己祷告、施舍，并更加依靠主。大斋节也提醒我们要卑微，如同耶稣在圣周经历荣进圣城的高峰到死亡低谷的过程。正如大斋节的第一天——圣灰日（Ash Wednesday）提醒我们人本是尘土，仍要回归尘土。

那我们要如何实践大斋节的属灵纪律呢？禁食是其中之一，信徒可选择每天禁食一餐或以上。此外，禁肉吃素、禁网、禁酒等也是常见的操练方式。重要的是以正确的心态和动机进行属灵操练，避免炫耀或比较，而是培养克己之心，舍弃依赖，学习依靠上帝。禁食后，信徒可进行祷告、反省、认罪悔改和生命更新，同时将因禁食省下的钱用于帮助穷困人和社区关怀工作的奉献。

撰写者：中文部于琳林以诺



# 中文教会活动报告 10

## 1 圣乔治副座堂中文崇拜



霍曼亨特的著名绘画《世界之光》描绘了主耶稣站在门口敲门，等待屋内的人回应。亨特特意去除了门把手，让我们聚焦在启示录3:20，“看哪，我站在门外敲门，若有听见我声音就开门的，我要进到祂那里去，我与他，他与我一同坐席。”只有听见敲门声的人能决定是否开门迎接耶稣。去年，我们见证了13个人回应了耶稣在他们心中的敲门声。

2022年和2023年的启发课程中，有9位出席者接受了主：2位中国信徒在当地未获允许受洗，我们荣幸能在这里为他们施行洗礼。2位慕道者决志将他们的生命献给了耶稣。5位信徒接受坚振礼。是的，我们非常感恩能见证上帝的奇妙作为，为人带来救恩，并培育和教导他们，使他们的信心能够建立在主基督和祂的话语之上。

除了向外接触，我们也致力于装备信徒、训练门徒，以及加深信徒在基督里的信心。因此，我们举办10堂“Jesus Shaped Life”课程，于2023年3月2日开始。该课程以小组的形式线上进行，每月第4个星期将在其中一位成员的家或公寓住宅举行。线上课程每周有6-8个人出席，而实体课程则有15-18人出席。

2023年的启发课程迎来了33位成员，当中25位成为门徒，4位成员在旅程中信主并在圣濯日受洗。透过课程，学员有机会关怀迷失的羊群，带领他们回到大群羊。如今更是按时出席每周崇拜。启发课程亦鼓励成员参与坚待，成为助手或主持，并学习如何为他人祷告和彼此关怀。

我们发现，与其等待人们来到教会，不如自发向外动员，邀请家人和朋友来到上帝的家。我们还计划在佳节期间，如农历新年、中秋节和圣诞节等，举行庆祝活动作为宣教活动，加强彼此之间的团契。

此外，我们在2023年11月12日（教区宣教月），探访了位于美湖的渔村。这次探访让我们见识了宣教士，并教导了他们宣教的呼召是给予每一位信徒。而不仅仅是给牧者或宣教士。中文团队从2022年的12-20人，稳定增长到2023年的30-45人。我们希望看到更多敞开心扉回应耶稣敲门声的人，并经历祂伟大的爱。

愿圣乔治堂的华文事工在真葡萄树——主耶稣基督的滋养中不断茁壮成长，结果无数。

撰写者：Eunice Ong

往年每到年终，回首自己年初定下来的计划实行度，多数是得了个“事事待明日，万事成蹉跎”的结果。可是今年来到了尾声，很欣慰自己完成了为期11个月且有意义的课程——门徒训练。感谢神的恩典使我获益超乎所求所想。

门徒训练涵盖的多方面教导与训练使我获益良多：

#### i. 阅读分享

阅读《腓利平信徒》这本书，清楚地让我知道栽培门徒是耶稣的使命。无论是平信徒或圣职人员都同样肩负被差遣到世界的使命。另外，所提及的牧会信念让我了解，以教导、训练为主导的整个牧会系统和蓝图，从而知道自己所在之处，又应迈向哪个方向前进，一改我以往无定向、漂浮不定的追求。

#### ii. 查经与灵修功课

根据各主题的重经练习，我逐步在神话语上扎根，不断章取义，也挑战我对主的信心、盼望与爱心。归纳式灵修功课引导我更深入去研读经文，从默想与领受中审视自己的生活、待人处事的态度，并紧记神的话语必须应用在上。

iii. 这个学习团契也重视组员之间的关爱，大家彼此分享、鼓励、代祷，很是融洽，也看见每个人都积极地学习、改变、进步，有新生命诞生的迹象。当然距离“长大成人，满有基督身量”还很远，但至少我们都拥有了一个很好的起步。

门训的可贵之处在于有系统且循序渐进地学习，并且长期地训练。接受这样的栽培与训练，我们的属灵素质会潜移默化地得到提升。学无止境，门徒不能停滞不前，要继续成长以至成熟。明年我们会上【事工训练课程】，继续学习，并选择服侍的领域。盼望我们教会弟兄姐妹都脱离靠灵吃奶的阶段，成为有生命力、生产力的门徒，完成面向世界的门徒使命。

在此，我衷心感谢神的恩典，让我在工作忙碌中，仍然能够完成所有的功课，并且是欢欢喜喜地学习，也衷心感谢神忠心的仆人包强恩牧师和蔡丽桂姊妹不辞劳苦的教导与带领，一切颂赞荣耀都归给天上的父神，阿门！

撰写者：蔡晓英（门徒训练）

叮叮当！叮叮当！十二月份是一个充满快乐气氛的季节，各大商场张灯结彩，商家们也掌握机会推出各种促销，人们忙碌着准备圣诞舞会及礼物。

吉隆坡诸圣堂儿童小组的老师们也忙碌着准备儿童小组圣诞庆祝活动，为了让儿童小组的孩子们感受到圣诞节的欢乐气氛，同时明白圣诞节的真正意义，老师们在11月份已经在策划张罗着一系列的庆祝活动。

#### 活动一

2023年12月3日，儿童小组在老师们的带领下共同制作圣诞卡送给居住于吉隆坡双溪毛糯圣马可颐养院的住客及工作人员。孩子们各自发挥创意，使用颜色笔及贴纸等，在空白的纸上绘画出色彩缤纷，简单又漂亮的圣诞卡。期待颐养院的长者们可以借此感受主的爱，有个不一样的圣诞节。



## 活动二

2023年12月17日，儿童小组师生们共同庆祝圣诞节及生日会，一些家长也参与其中，一同分享主的爱。老师们除了用心的布置场地，也为孩子们准备了圣诞小礼物及各种美味的食物。庆祝会当天由年纪较长的孩子带领大家唱圣诞歌及玩游戏，借此让这些孩子们学习策划、带领与事奉。



## 活动三

2023年12月24日，老师们带领孩子製作姜饼。孩子们使用老师准备好的姜饼，彩色糖霜还有巧克力及糖纸，一点一滴为姜饼点缀美丽的祝福，带回家送给家人或朋友表达感恩与关爱。一些孩子在把姜饼送给家人朋友之前，已经把姜饼吃进肚子里了。

感谢上帝有一班不辞劳苦的老师，为孩子们尽心筹划筹备了一系列的圣诞活动，让孩子们除了自己庆祝圣诞节，也把耶稣的爱与关怀传达给身边的人。

4 吉隆坡沙叻秀救主堂  
LOG Camp

沙叻秀救主堂的《LOG》Light of God (晨星创意布道营)至今已举办了14届。2007年，教会差派了一班弟兄姐妹到St.Paul PJ的Boot camp接受训练和学习运营的方式，之后从2008年开始到现在坚持了10多年的事工。举办LOG Camp的主要目的是趁着圣诞佳节向外宣告圣诞节真正的意义——纪念耶稣基督的诞生。其次是为了让弟兄姐妹在其中学习品格和团队服侍。

晨星营Log Camp每年都会在12月的学校假期举办。营会里提供舞蹈、合唱以及话剧的训练。数天后，营员们会去到商场里表演。在人来人往的商场里，会有观众被吸引而停留下来。透过司仪的讲述以及话剧的呈现，他们能够了解到圣诞节的由来及意义，音乐、舞蹈和话剧让整个报佳音事工变得更加活泼生动。这是上帝的恩典！

此外，我们也希望透过营会能够达到内部训练的用意。在营会里所有人都会严厉的被要求遵守纪律和品格。在这么长时间和强度训练中，营员们会有很多压力和挑战，包括记舞步、人际关系的矛盾和冲突，甚至是疲惫和身体不适

等。在面对这些挑战和困难，我们每天透过了上帝的话语教导他们顺服、信心、坚韧和团队的功课。除此我们也非常注重祷告交托，特别在外出前一天，我们有个差遣祷告环节，透过祷告把我们所要做的交托上帝带领，也透过差遣祷告让大家知道我们是带着使命外出的。Log Camp也注重培养领袖，透过实体参与和训练，相信能在未来培养出更多优秀的领袖，大家为着同一个目标努力。

2023年是疫情后举办的第二次Log Camp。当中有16位参加者，20位幕后的协助者，我们顺利在6个商场表演，也向多人传达了圣诞节信息。一切荣耀归于上帝！

最后，我要感谢Log Camp这10年的栽培，让我有机会从营员的身份到领袖的身份。我不仅学习了如何更好地与团队协作，提升解决问题的能力更庆幸能在当中经历不同领域的知识。在个人的成长方面，这收获是宝贵的。

撰写者：张世邦 (2023年LOG营长)



2009年我以营员的身份参与Log Camp。我非常享受在舞台上表演，所以每当12月份就会特别期待Log Camp，因为可以和大家一起在教会留宿、跳舞和上台表演。小时候我不明白Log Camp的目的，只是知道要把舞跳好，话剧演好。长大后我慢慢了解到了Log Camp是一个传福音的管道，这让我更加的投入委身在这个事工当中。

几年后我成为了舞蹈老师。对我而言，学跳舞和教跳舞是不一样的，所以当我拿起了舞蹈老师这个职份，我就开始很多的担心：营员学不会，训练过度病倒了，害怕撒旦的反击等。其实更确实的说是担心自己没有能力完成这份工作。我一直为此祷告，感恩上帝让我经历祂的同在，告诉我“不要忧虑，去吧！我必看顾你！”

再几年后我被邀请成为委员，虽然我不清楚委员需要做什么，但是有声音告诉我“去吧！”，当下我就立刻答应



我觉得身为营员在营会当中除了与神建立关系，服侍神以外，同时也能更加地认识其他营友，彼此学习、互相扶持、一起传福音。我的爱好是跳舞，所以我觉得很开心能够透过LOG Camp使用我的爱好服侍神。

撰写者：何韵美

了。成为委员后，我看事情变得更加广阔也更能冷静处理问题。原来很多大大小小或看似不起眼的事情都需要提前预备及妥善的安排。特别司仪这个岗位。这是一个看似简单实则不容易完成的事。司仪需要在台上传达圣诞节真正的意义，这就是在向大众传播“耶稣是谁”，而这信息在本地的处境中是很敏感的。但趁着圣诞佳节，我们能够带出此信息给更多的人，所以我非常重视这岗位。

参加了Log Camp 14年，从营员到舞蹈老师再到委员，一路上服侍的道路并不容易。但依然感谢上帝让我参与在这个事工里，为祂传扬这大大的福音。在这么多年来，我为什么还能继续在同一个事工服侍呢？因为这真的是一个传扬神的福音大好的机会。虽然在当中会感觉到疲累也会有痛苦，但更多的是看到上帝的带领，与神的关系也更加的亲近了。感谢主！

撰写者：温冰鱼



# 牧者文章

## 1 峇株巴辖圣美迦堂青少事工



疫情前至今，马来西亚圣公会中文教会的青少团契人数下滑，年轻人的东西似乎不稳定。2023年疫情后，小编偶然发现峇株巴辖圣美迦堂青少团契有上升的迹象，于是邀请芬妮姐妹接受一小段采访，分享心得。

此采访由刘佳昇牧师 (L) 对芬妮姐妹 (F) 进行采访，左图为芬妮姐妹——峇株巴辖圣美迦堂青少团契的导师。

L: 请简单描述你教会少年团契的背景和目前情况?

F: 青少团契在疫情前就已经成立了，大概2018年由四位弟兄姐妹和牧者们开始，我只是带孩子来参与，偶尔帮忙司琴。第二年同工减少，我的参与程度开始增加，直到2020疫情时青少团契一度中断，感恩永平有弟兄姐妹帮忙持续，或实体或线上。疫情后恢复实体时人数就开始增加，一开始出席人数不稳定，大部分的参与者是从儿童主日学“升级”，或教会会友的孩子，这一部分的孩子出席率相对的稳定，另一部分这班来自非基督教家庭的孩子。2023年我才开始负责，也比较多同工彼此帮忙，目前每星期平均有13-14人固定会来，若最多也可以到18个人。

L: 你的教会一般都用什么模式来带领他们?

F: 模式一直在改变：首先有教导性质的——专题教导、节日性主讲……今年的模式是固定圣经，学习圣经里的信仰教导、比喻、圣经人物等，圣经人物比较有趣，对他们而言就像听故事。第二是活动性质，或是户外活动，其中也包括一策一运动，主要鼓励年轻人邀请朋友参与。第三是背经句，这是我们很强调的，老师每个星期预备一节经文让孩子们带到祷告，下星期每个人都会试背出来，每三个月再来一次比赛。去年使用这模式发现就算小朋友也可以参与，他们反应也不错，今年便继续了。

Q: 从团契开始至今你有遇到什么挑战吗? 无论是模式或个人方面有什么挑战吗?

F: 首先是青少年出席率的不稳定性, 我们一直在调整, 如何让他们留下来, 因为他们看到不喜欢的节目就不来教会了; 第二是青少年的主动性, 之前每星期都要我们主动去询问、邀请, 他们才答复来或不来, 我们希望他们可以主动跟老师说; 第三是家长的拦阻, 我们当中有些非基督教家庭背景的孩子很喜欢来教会, 但家长担心他们进入基督教会和“拜拜”有冲突, 所以有时不给他们来。

Q: 这里我们可以看到不稳定性、主动性、以及家长情况, 那你自己本身面对什么挑战吗?

F: 需要付出大量的时间、精力, 和金钱, 有时青少年遇到与家人不和的情况会WhatsApp我, 那我需要放下手中的工作去载他出来, 和他们聊聊, 特别是他们会让我们倾诉他们的烦恼, 这也是很大的挑战, 因为我也不知道应该怎样回应; 有时他们临时找不到人, 也会找我帮忙, 载他们去看医生、去上学, 这些都是时间方面, 而且有时带青少出来吃饭喝茶、聊天, 虽然不是很多, 但金钱方面也需要考量。

Q: 嗯嗯, 情绪倾诉是一种精神与体力的消耗, 常听到许多导师说: 服事到一个程度会很吃力, 你怎么看呢?

F: 我觉得除了处理他们的烦恼这方面感到吃力, 其实导师和孩子们的沟通是有代沟的, 但我家有两个青少年, 我会跟他们聊game, 聊王者, 从中会了解青少的观念, 我们大人叫他们不要一直玩手机, 但我女儿说那是因为没有人会跟他讲话, 只有在手机里输入在, 游戏里还有人跟他讲话, 当他们没办法跟人建立关系, 他们就跟手机建立关系, 所以不要骂他们, 多带他出去, 跟他一起做活动, 比如游泳、跟他讲话、打球, 那时他们会放下手机的。



圣美加堂与圣士提反堂青少年团契  
联合Captain Ball

Q: 活到老学到老, 但我相信我们付出这些是值得的, 主要还是盼望这群年轻人认识耶稣, 也成为教会未来的领袖, 那么, 在这些挑战下, 想请问你怎样培养团队的领导力? 比如有什么活动或策略对于训练领袖有特别关键的作用? 或在栽培的事柄上, 你有什么特别针对性的活动和教材?

F: 没有特别教材; 平时就是信仰上的栽培, 我负责及训练团长策划, 我会带着一对一教导他, 财政也有一位老师会带领和监督, 主要是与他们建立良好的关系, 一对一的栽培, 然后放手让他们去做, 与他们有好的关系, 自然他们也会乐意配合。

Q: 这就是我们常说的“耶稣与门徒”的关系, 可以分享你用什么方法与他们建立关系吗?

F: 就是让他们负责, 无论是参加团契、教会事工或营会, 都让他们尝试负责, 有一件事很重要——导师为榜样, 当导师很愿意去做, 他们也会愿意做, 老师投入, 他们才会投入; 如果只是叫他们做他们会很抗拒, 我发现开车载人也是跟他们建立关系的方法, 他们彼此会聊很多, 导师听到时可以加入交谈, 而且老师不辞劳苦跨地区来载送, 他们也看在眼里, 以老师为榜样。



2024年圣美加堂青少年委员会

Q: 从你的经验, 有没有什么方法来保持年轻人的兴趣, 吸引更多年轻人参与?

F: 我觉得主要是青少之间有关系, 如果有人被孤立, 之后他们就不来了, 第二是我们的角色, 可以预备活泼的内容, 比如课程谈及冥想, 我们就买桌布和一些吃的吸引他们, 然后是在团契中帮助他们与神建立关系, 我们会顾虑他们听不懂, 领悟不到, 但有时候不要灰心, 当我们在分享神的话语, 神的灵会在他们生命里动工, 有一天我分享亚伯拉罕献以撒, 讲完后孩子就问接下来发生什么事, 后来我发现他已经自己回去看圣经、发问问题, 还自己上网找释经书来看, 我很感动, 看见神在做工。

Q: 最后一个问题, 作为少年团契导师, 你的管理理念和核心价值观是什么? 就是你带领青少的方向是什么?

A: 我希望(1)他们真正在神的话语上扎根, 之前会注重出席人数, 后来我们想, 孩子在我们身边只有短短几年时间, 我们要给他们什么? ——在神的话语上扎根, 到老也不偏离, 协助他们把神的话语牢牢记在心里 (2) 帮助他们学习建立人与人之间的关系, 他们有时候说话容易伤害人与人的关系 (3) 价值观, 就是生命的品格的塑造。

Q: 嗯, 确实如此, 唯有神的话语能够陪伴他们一生的成长。好, 谢谢芬妮姐妹今天接受采访, 从今天的分享我想到两个字“传承”, 因为身为后辈的传承, 肯做, 才使青少团契有今天的成长。这段分享也道出许多青少导师的心声, 盼望也可以成为导师们彼此的鼓励, 谢谢你。



十 多年在青年事工的参与, 八年担任青年股股长一职, 如今正式交接传承下一代延续此使命, 虽然卸下一职, 但我的心仍然紧紧抓住着神赋予我的使命与恩召, 那就是为服侍青年人的负担。以下将是微仆在青年事工服侍的心得, 也给与在青年事工中的同工们共勉之。

### 一、不在岗位, 仍在负担中

正如所提, 虽不在岗位, 但仍在负担中。常听别人说, 自己卸下什么什么岗位后, 就再也与这个岗位的事没有关系。又或说到了一定的年纪, 就应该与其事工不相符了。但是对于我而言, 纵然处在岗位之中但却没有服侍青少年人的心, 这才是真正的离开。虽然我们可能不在岗位担任一职, 但是我们却可以以不同的身份继续投入, 用新的方式支持和服务这一代年轻人。好比建立新的领袖来牧养、服侍这一代的青年人, 我们依然在这负担之中, 只是以前我们实际地服侍青年人, 如今我们却是转移身份, 成为服侍青年领袖让他们服侍下一代的青年人。负担并不是绑定在岗位上的, 而是内心对神放在我们心中的呼召的回应, 负担也并不因岗位的转变而消失, 相反, 它应该促使我在新的身份中继续为青年人服务, 无论身在何处, 无论承担何种角色, 我们都可以保持对神放在我心中的负担敏感并且持续性的服侍这一代的青年领袖, 这就是不在岗位, 仍在负担中的意思; 是神给与我们永远的负担, 持续为青年人的成长和发展贡献自己的一份力量。

### 二、跨代的理解与沟通

当然接下来就是我特别在这几年服侍青年事工的感悟, 在作青年事工中服侍, 我深感我们都会与现代年轻人之间的差

异, 无论是他们的思维、模式和需求都与我们是截然不同。好比现今的年轻人是生活在一个高度数字化的时代, 也就是说他们会更容易的获取信息, 而信息就再也不是他们所关注的事物, 相反的在这个信息广泛的时代, 这一切与他们有什么关系才显得重要, 无论如何我们都无法忽视这个的差异, 然而在这个的跨代差异之间, 身为青年领袖的我们又可以如何呢? 对微仆而言, 能够跨代的理解与沟通才是得着年轻人的关键, 特别在这个跨代的差异间, 我们需要更好地理解 and 沟通, 作为青年领袖, 我们无需效仿他们好像自己要融入他们 (微仆也觉得他们不需要一个老baby), 反而他们需要的是一个能够明白他们的支援者, 另外我们也无需强制把自己的模式套在他们身上, 毕竟时代已完全不同, 相反的, 我们需要努力理解他们的语言、了解他们的时代, 并尊重他们的独特性, 与其要求他们按照我们的方式去做, 不如在沟通中建立起互相尊重的关系, 分享与分析跨代的价值, 共同探索每个时代的美好, 跨代领袖建立虽然彼此不一定能够成为很好的闺蜜关系, 但是却可以在不同年龄的群体之间建立更紧密的联系, 同工关系。

### 三、传承的重要性与原则

最后微仆可以很坦诚分享, 卸下青年股股长一职并非我所欲, 但微仆却深感传承的重要性, 这不仅仅是将领导岗位交接给别人, 而是去建立另一个的新领袖, 在这个过程中, 我认为有几个原则至关重要。

**1. 尊重和信任:** 传承需要建立在尊重和信任的基础上, 我们不仅要尊重新一代的领袖, 还要信任他们的能力和决策。

**2. 导师关系:** 传承并不是交接之后就拍拍屁股不管我的事, 而是需要建立导师关系。在这个关系中, 我们可以提供我们的经验分享, 给予他们指导和支持, 在需要的时候也帮助他们更好地应对挑战。

**3. 异象传承:** 传承并非交接有人继续带领事工, 而是一种异象的传承。我们除了要让新一代领袖知道事工的异象, 更要在他们任职的时候, 帮助他们延续和发掘上帝对于他们在此事工的异象。

**4. 懂得退下:** 传承一个很重要的原则就是自己懂得在人群中退下, 但却与新的领袖同行。也就是说, 我们不要成为阻碍他们的发展的人, 但也不是把他们

丢在旷野之中自生自灭。我们要让他们知道, 在人群中他们拥有事工绝对的主权, 但私下我们却成为他的后盾。

总结, 在卸下青年股股长一职的同时, 我的内心充满感激和希望。感谢神赋予我这个机会, 让我不能够参与在祂的国度事工中, 也见证青年事工的成长。而我也祷告, 愿新一代领袖被主使用, 为主撒下更多的种子, 带来更多丰硕的果实, 为祂的国度做出更卓越的贡献。我深信长江后浪推前浪, 新的青年股股长 (Priscilla 女会吏)、职青股股长 (Kevin 牧师) 和团队将会成为更卓越的领袖, 奉基督的名, 阿们。

撰写者: Eddy 牧植

### 3 从弗4:1-16看牧师的主要职事

撰写者: 包强恩法政牧植 (博士)

**我**期望藉着这段经文阐明牧师的主要职事是藉着教导和训练来装备信徒。我相信唯有藉着教导和训练使他们生命改变, 长成基督的身量, 各尽其职的促进教会成长。在弗4:1-16里, 保罗劝导我们要保守圣灵所赐的合一, 并且使用基督赐给各人不同的恩赐来装备信徒, 使他们生命能改变学像基督, 参与教会的职事, 一起的建立教会, 使教会能完成神托付的使命。

保罗在以弗所书前三章谈到基督徒是谁, 这是关于信徒本质 (being) 的问题。因着信徒们所受的恩典, 他在第四章开始就劝勉基督徒要在行为 (doing) 上与蒙召的恩典相称。就因为我们是基督徒, 我们就应该有不同的生命, 而这生命是能彰显基督恩典的。基督徒的呼召就是要活出恩典的生命, 每个人都一样, 不论是牧牧或平信徒。

这恩典的生活也必须达到一个目标, 就是合一, 这包括信徒之间的合一以及教会的合一。

在4:4-6里, 保罗说明了合一的根据乃是我们都是: 一个身体, 一个圣灵, 一个指望, 一个主, 一个信, 一个洗礼, 一位神。这七个一, 清楚的把教会建立的根基说明。保罗在这里带出了三位一体的神学观, 并以此神学观作为教会合一的理据。不论是什么人, 犹太人或外邦人, 当他们成为基督徒, 他们都领受同一个圣灵, 接受同一个的信仰的核心就是耶稣基督。当他受洗, 他们都在三一神的名下接受洗礼。当他们加入教会, 他们乃是加入基督的身体成为一个的肢体。他们有共同的指望, 就是神国度完全的降临, 而这指望决定他们现今的生活。我认为既然基督徒的信仰根据都是同样的, 是合一的, 那不论是圣职人员或平信徒, 都在信仰、身份、

呼召、使命上是一样的, 所不同的只是恩赐职分上的差别。那恩赐不同的目的就是大家能在各方面彼此辅助, 共同协力, 各尽其职的建立教会。

在接下去四7-16节里, 保罗清楚的说到基督赐下不同的职分与恩赐, 如使徒、先知和传福音的都是为要装备圣徒, 建立教会。保罗阐述了耶稣基督以祂的权柄赐给教会各样的恩赐, 而这些恩赐也是职分。在这段经文所提的五样恩赐职分里, 使徒与先知的恩赐职分主要是在新约正典形成之前, 建立教会的根基。“传福音的”的恩赐职分比较是向外的职事, 因此我在这里比较要强调的乃是牧师与教师的恩赐职分。保罗在牧师与教师这两个名词前只用一个复数定冠词表明了牧师也必须是教师。牧师固然有牧养关顾 (原文 *poimenas* 是牧人的意思) 信徒的职事, 但他同时也有教导的职事, 因此一个牧者不能忽略了教导圣徒使他们长大成熟, 以至于他们能学像基督, 建立教会。单单的牧养关顾, 不能使会友成长起来。牧者必须教导会友, 使他们遵守神的道。牧者更不应该是所谓有权力的人, 或有特殊阶级的人, 教牧的工作是装备信徒。

保罗说到主耶稣基督赐给教会各样的恩赐职分, 是为要“装备圣徒, 做事奉的工作, 建立基督的身体。” (弗4:12)。圣徒这个词的使用, 不是指教会一小部分的人, 而是指所有的基督徒。保罗常用圣徒来称呼基督徒, 装备的原文是 *katartismos*, 是医药以及技术用词, 用来指“修理”。因此, 这字有预备、训练、约束以至于信徒能被装备参与服侍工作 (work) 的原文是 *ergon*, 是单数, 表示在基督的身体只有一样工作, 虽然这工作有不同形式, 这工作就是参与在服侍, 使基督的身体成长。所有的基督徒, 在被训练后, 都是事奉的人。

另外, 事奉 (Ministry) 的广义乃是对个人或群体, 在各方面需要上的服侍, 就好像我国政府在服务人民各项

需要时也设立了各个部门 (Ministry), 如财政部 (Ministry of Finance), 而各部门的首长也称为 Minister。教会事奉的工作并不只限于属灵需要或在教会围墙内的需要, 而是关系到任何使用神的资源来满足人类需要的事, 这包括祷告、辅导、行动、思想、言词等等, 藉着圣灵的能力将福音带给世人。基督徒的服侍可以是在教会里的服侍, 也可以是在这世界里的服侍, 把教会建立起来。我们不需要有一个名分, 例如托士、领唱、执事会、委员等等才算是服侍者。我相信事奉是对任何人或任何事物的服侍, 因此所有的人都是服侍者。虽然如此, 我深知不是每一个人都能以圣经的原则来服侍, 也因此亏欠了神的荣誉, 不能成为神的见证。因此缘故, 保罗在这里说到主耶稣基督赐给教会各样的恩赐职分, 目的是为要“装备圣徒, 做事奉的工作”。也就是说, 每一个人都可以是服侍者, 但是这些事奉者都必须先受装备, 唯有所有的信徒都在神的话语上成长, 生命改变, 他们才能在服侍里荣耀神, 使教会成长。

然而是谁在做服侍的工作, 是圣职人员还是圣职人员所装备的圣徒? 保罗在这书里使用的三个介词 (prepositions: *pros, eis, eis*) 和这三个介词片语是一个接一个的连接起来, 意思是恩赐职分是为了装备圣徒, 而装备了圣徒他们才能参与事奉的工作并且在大家都各自以基督所赐的恩赐来参与事工时, 教会才能被建立起来。

我们探讨了保罗在弗4:1-16的教导, 以论证平信徒如果要发挥神所托付的使命, 就必须好好的教导和训练。保罗阐明神设立许多不同的职分来帮助信徒各尽其职, 使教会成长, 其中做牧师的也是教师, 必须积极做教导的事。笔者相信唯有教导和训练能使信徒生命改变, 长成基督的身量, 保守教会的合一。信徒们必须生命改变, 长大成熟, 参与服侍, 使教会成长。在这个使命上, 牧者扮演非常重要的角色, 那就是装备圣徒。

## 到底谁该影响谁？

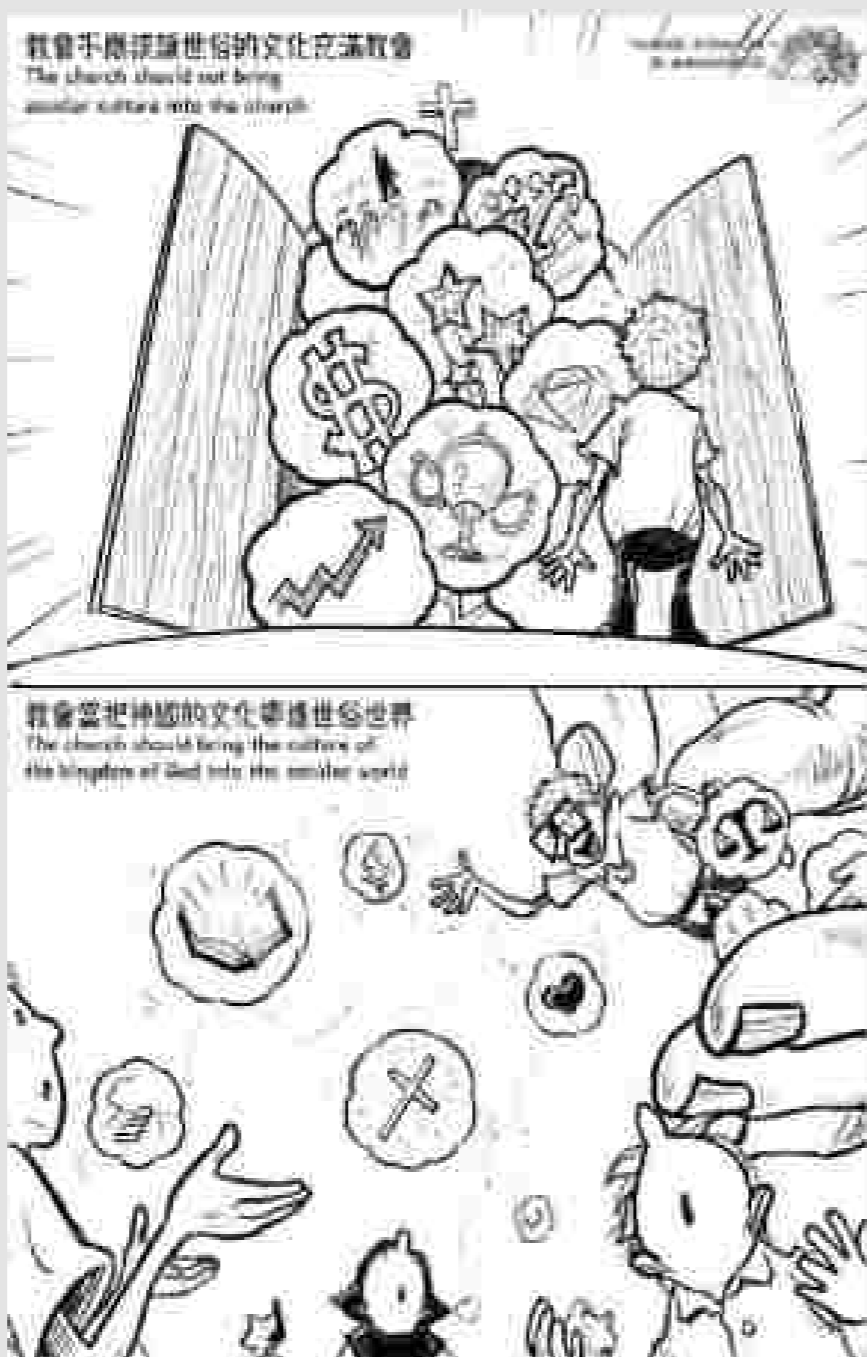
「不要效法这个世界，只要心意更新而变化，叫你们察验何为神的善良、纯全、可喜悦的旨意。」 (罗十二)

**仔** 细观察便不难发现，教会裡头充斥着各种世俗的观念和做法。

有的使用社会上事业成功的见证来吸引人，有的因为某会友善献特多而在那人犯错时不敢作声。更多情况是为了迎合会众而游说纯正福音，高举信主后种种世俗指标的「好处」。

教会因此埋没了多少信仰的宝贵遗产，从神为她所定的本位上堕落。因为教会真正的角色正好相反，是要将神国的价值观和生活方式积极的展示给世人。不要让教会愈来愈和世人的心意，而是要让世人愈来愈明白神的心意。

翻自：FB Andrew Chai



<https://www.facebook.com/photo/?fbid=925010175657145&set=a.582614583230041>  
本文与图取自本人出版作《信仰是/不是这样》

## 圣公会事工学院 Anglican Institute of Ministry 2024年主教职事工课程

- 02月24-25 教牧辅导 Pastoral Counselling  
余慧莹牧师(婚姻与家庭治疗师)  
地点：增江基督堂
- 04月27-28 马来西亚教会历史 Malaysian Church History  
曾毅坚弟兄
- 06月22-23 教会历史 1 Church History 1  
刘佳昇牧师
- 08月24-25 释经学导论 Hermeneutics  
包强惠法政牧师 (博士)
- 11月02-03 司祷员课程 Lay Reader Course  
拿督黄满兴主教
- 12月07-08 宣教/布道/关怀 Mission/Evangelism/Social Care  
苏志青主教 (博士)

以上每一个课程都会与实体和线上同步进行。谢谢!

联络：赖世伟牧师 016-682 9314

## 中文部活动

25

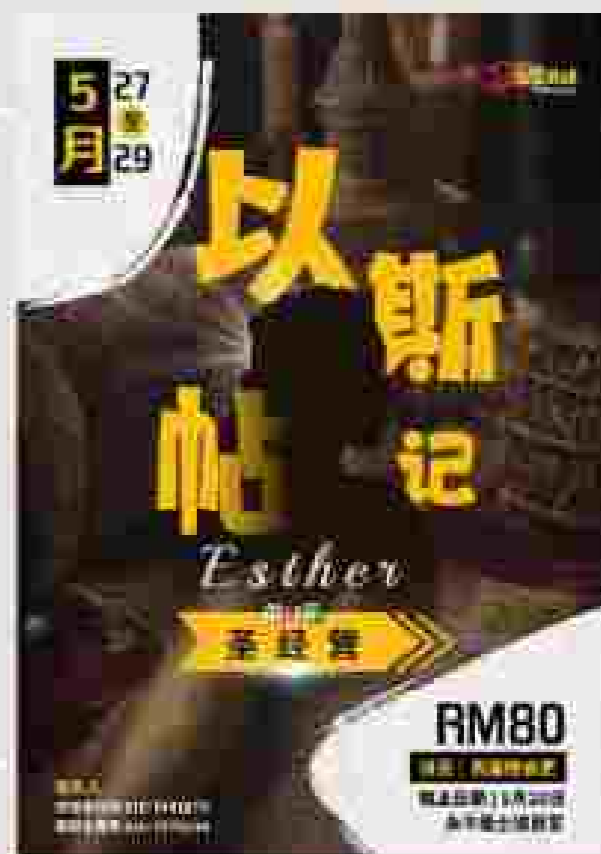
30/5 - 01/6	下北区青少年营	- Rev. Kevin Chew 016-778 5597
01/6 - 03/6	中区青少年营	- Bro. Jacky Choo 010-226 2473
01/6 - 03/6	青年领袖栽培营	- Dxs. Priscilla 014-276 7651
25/5 - 29/5	南区青少圣经营	- Rev. Justin Lui 016-931 5522
18/6 - 21/6	神学体验营	- Rev. Alex Kong 016-232 1186
06/7 - 08/7	职青营 (DCYA)	- Rev. Kevin Chew 016-778 5597
28/6 - 30/6	救区姐妹大会	- Sis. Quinle 016-288 4863
8月-10月	启发课程 Run Alpha Together	- Rev. Eddy 016-832 8873
18/9 - 20/9	青年营 (DCYC)	- Dxs. Priscilla 014-276 7651

## 5-8月

26

### 永平圣士提反堂圣经营

日期: 27-29/05/2024  
 联络: 刘佳昇牧师 016-744 1673



## 神学多元性与教会合一

马来西亚基督教协会CCM中文事工组主办跨宗派教会的研讨会《神学多元性与教会合一》，邀请各宗派代表主讲和回应。

报名请点击谷歌报名表:  
<https://forms.gle/SFvUHkDLcRT-JqPhvE>

联络: 贻世伟牧师 (016-6829314)



## 西马圣公会青年股第一届领袖栽培营

一个人细胞里的DNA决定了一个人的长相、身高，甚至是性别，影响了我们的自我价值与身份认同。但，你知不知道每一个基督徒也都有在基督里的DNA！什么是在基督里的DNA？信主后的我们如何活出我们在基督里的DNA？让神的话语重新形塑我们的身份与自我认知，让神的真理成为我们生活的基石，让神的大能显明在我们的生命中。

主题: DNA 日期: 2024年6月1-3日  
 报名截止日期: 2024年4月22日  
 联络: Dxs. Priscilla 014-276 7651







## 西马教区华文部委员 2023-2027

主教 Bishop	· The Rt. Rev. Dr. G. Steven Abbaico
顾问 Advisers	· 吴清兴主教 (退休主教) Retired Bishop: Rt. Rev. Datuk Ng Moon Hing
	· 苏志豪副主教 Rt. Rev. Stephen Soa
	· 曾文裕总干事 Ven. Stephen Chan
主席 Chairman	· 周仕伟牧师 Rev. Raymond Lai
副总干事	· 栢廷勋牧师
文宣副委	· 陈金敏牧师
关怀副委	· 谢永良牧师
布道副委	· 陈耀农牧师
青年副委	· 福音堂女会堂
儿童副委	· 美芝进牧师 · 黄田田传道
探访/关怀组	· 江嘉敏牧师 · 阮伟志委员
女子组	· 陈十二牧师
姐妹组	· 福音堂女会堂
乐龄/长者关怀组	· 福音堂排班组
儿童组	· 洪智达牧师
义工关怀组	· 江嘉敏女会堂
门徒关怀组	· 栢廷勋牧师
	· 黄田田传道 · 福音堂女会堂

